

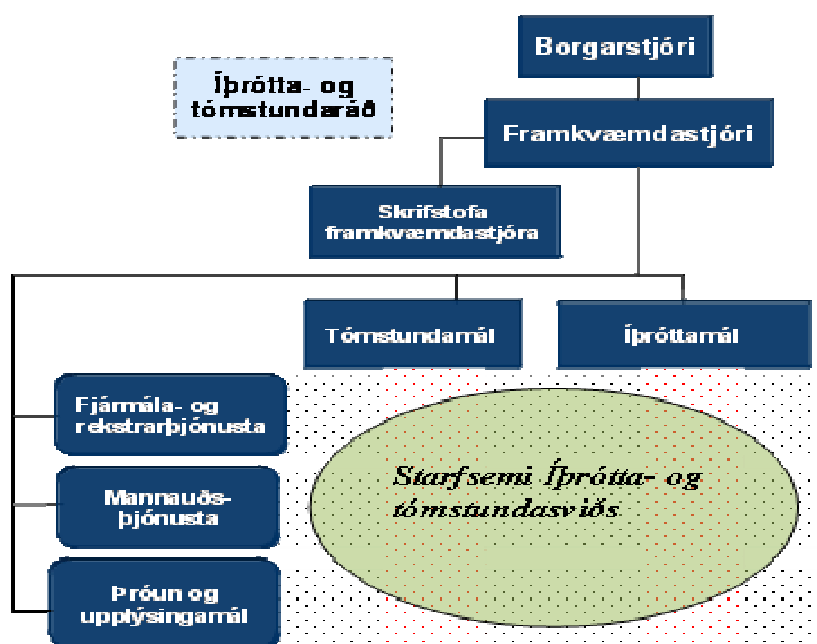
Íþróttá- og tómstundasvið

Þátttaka í uppbyggilegu frístundastarfi hefur jákvæð áhrif á alla aldurshópa og fjölskyldulíf. Heildræn frístundapjónusta í nærumhverfinu og efling félagsauðs í hverfum leysir úr læðingi samfélagskrafta sem styrkja gott mannlíf og lífsgæði. Lykilhugtök í þessu tilliti eru jafnræði, fjölbreytileiki og gæði.

Fjárhagsáætlun

Fjárhæðir í þús.kr.	Áætlun 2009	Starfsmenn	2009
Rekstrartekjur (aðrar tekjur)	1.089.480	Fjöldi starfsmanna	1.086
Rekstrartekjur samtals	1.089.480	Fjöldi stöðugilda	489
Laun og launatengd gjöld	2.663.668	Eftir skrifstofum	
Innri leiga/Húsaleiga	1.576.230	Fjöldi starfsmanna á sviði tómstundamála	746
Annar rekstarkostnaður	1.096.653	Fjöldi starfsmanna á sviði íþróttamála	221
Styrkir og framlög	2.238.002	Fjöldi starfsmanna á aðalskrifstofu	22
Rekstrargjöld samtals	7.574.553	Fjöldi starfsmanna sem vinna annars staðar en hjá ÍTR	138
Rekstrarniðurstaða	6.485.073		

Skipurit



Hlutverk ÍTR er að:

- Ástunda vandaða stjórnýslu og samstarf við önnur svið borgarinnar um víðfeðm og þverfagleg úrræði byggð á sameiginlegum markmiðum.
- Skapa börnum, unglíngum og ungmennum aðstöðu til íþróttá- og tómstundastarfs þar sem gildi virkrar þátttöku, uppeldis, óformlegs náms og forvarna eru í fyrirrúmi.
- Stuðla að heilbrigði almennings með því að skapa einstaklingum á öllum aldri tækifæri til íþróttaiðkunar, líkamsræktar, afþreyingar og slökunar.
- Hafa forystu um eflingu og þróun fagumhverfis frítímapjónustunnar.
- Eiga samráð við íþróttá- og æskulýðsfélög og veita þeim þjónustu og stuðning.

Megináherslur 2009**Þjónusta**

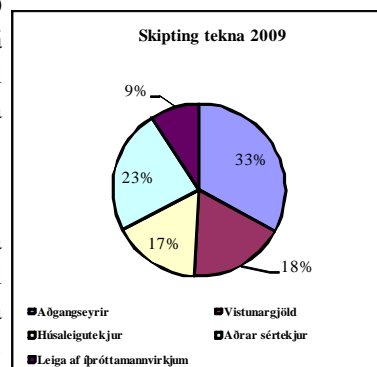
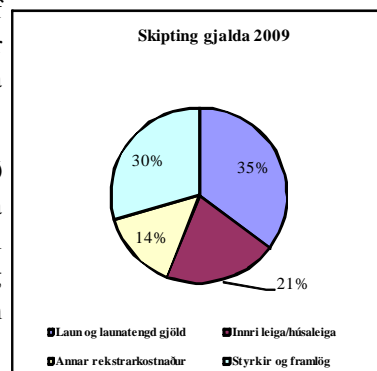
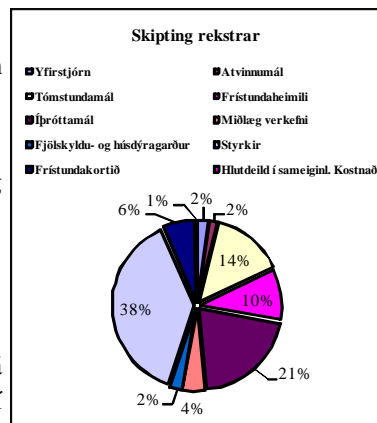
ÍTR leggur áherslu á að koma til móts við síbreytilegar þarfir borgarbúa á vettvangi frítímans og efla þátttöku í fjölbreyttu íþróttá- og frístundastarfi í borginni. Virk þátttaka barna, ungmenna og unglínga í margvíslegu frístundastarfi hefur mikið forvarnargildi og er mikilvægur liður í mótun lýðræðislegs samfélags. Í þessu augnamiði eru veittir styrkir til starfsemi um 140 íþróttá- og æskulýðsfélaga sem hafa þessa sýn að leiðarljósi. ÍTR leggur metnað sinn í að byggja upp faglega þjónustu, kanna viðhorf borgarbúa til hennar, styrkja í starfi sínu það sem borgarbúar eru ánægðir með og bæta það sem betur má fara. Góð samskipti starfsfólks og notenda er leiðarljós ÍTR í þjónustu.

Möguleikar til útivistar í borginni eru fjölmargir. Lögð er áhersla á að byggja upp aðstöðu til hollrar og margþættrar útivistar og nýta umhverfisgæði í hverfum borgarinnar. Unnið verður áfram að slíkri uppbyggingu og jafnframt lögð áhersla á að kynna þá spennandi og fjölbreyttu möguleika til útivistar sem standa borgarbúum og gestum borgarinnar til boða.

Að rækta hæfileika sína með þátttöku í uppbyggilegu starfi í frítíma sínum eru sjálfsgöð mannréttindi. ÍTR vill tryggja að engum verði mismunad á grundvelli kyns, uppruna, trúar, skoðana eða fötlunar og leggur áherslu á að styrkir og aðrar fjárveitingar til frístundastarfs nýtist til starfsemi er byggir á mannréttindum og jöfnuði. Frístundakortið auðveldar aðgengi ungs fólks að fjölbreytilegu starfi frjálsra félaga. ÍTR leggur sérstaka áherslu á uppbyggingu samstarfs í hverfunum með styrkveitingum til samstarfsverkefna sem miða meðal annars að því að rjúfa félagslega einangrun til þess að samfélagið fái notið krafta allra einstaklinga.

Verklag

ÍTR vinnur alhliða gæðastefnu þar sem lögð verður áhersla á skýra verkferla til hagsbóta fyrir notendur, starfsfólk og samstarfsaðila og að öll málsmeðferð fái vandaða og skjóta afgreiðslu. ÍTR mun áfram leggja áherslu á að ábendingar og kvartanir séu tækifæri til að bæta þjónustuna. Mikilvægt er að ÍTR styrki innri og ytri upplýsingamiðlun og verða leiðir til þess skilgreindar í gæðastefnu sviðsins. Góð þjónusta og framsækin vinnubrögð styrkja ímynd ÍTR en sterk ímynd laðar að viðskiptavini og starfsfólki.

Skipting rekstrar 2009

Til að ÍTR geti sinnt hlutverki sínu þarf að vera nægjanlegt rými fyrir starfseminu, viðhaldi eigna þarf að sinna og viðbrögð við bilunum þurfa að vera skjót. Þjónusta ÍTR byggir á því að truflun verði ekki á starfinu vegna ófullnægjandi aðstöðu, síðbúins viðhalds eða viðgerða. Til að þetta nái fram að ganga þarf verkaskipting milli ÍTR og Framkvæmda- og eignasviðs að vera skýr og byggð á öryggis- og hagkvæmnisjónarmiðum.

Lögð er áhersla á samráð við hagsmunaaðila við stefnumótun, ákvarðanatöku og við eflingu faglegrar umræðu um málefni frítímans. Í þessu tilliti horfir ÍTR til notenda þjónustunnar, starfsfólks á vettvangi, stjórnmalamanna, íþróttafélaga, æskulýðsfélaga og sérfræðinga. ÍTR vill leita nýrra leiða til að efla samskipti og samráð við notendur þjónustunnar og annarra hagsmunaaðila. ÍTR mun vera virkt í samvinnuverkefnum innan hverfanna. Jafnframt vill ÍTR njóta þeirrar þekkingar sem starfsmenn sjálfir búa yfir til að bæta starfið öllum til hagsbóta.

Mannauður

ÍTR mun leita allra leiða til að laða að hæft starfsfólk til þess að geta mætt auknu umfangi verkefna og til að standa vel að vígi í samkeppni um vinnuafli. Lögð er áhersla á að skapa umhverfi sem er faglegt og hvetjandi meðal annars með símenntun starfsfólks og öflugna innri upplýsingamiðlun. Jafnframt verður hlúð að þeim mannaúði sem fyrir er og með þeim hætti styrkt sú ímynd að ÍTR sé eftirsóknarverður vinnustaður. ÍTR leggur metnað í að miðla fagþekkingu um málefni frítímans, bæði meðal starfsfólks síns og með þátttöku í samstarfi um uppbyggingu fagmenntunar í greininni. Tómsundafræði er kennd á háskólastigi við Háskóla Íslands og þróuð hefur verið námsbraut í tómsundafræði í Borgarholtsskóla. Lögð er áhersla á að viðhalda góðum tengslum við skólana og fleiri aðila til að tvinna saman fræði og starf og efla fagumhverfi ÍTR.

Allt starfsfólk skal vera vel upplýst um starfseminu og fái tækifæri til starfsþróunar með þjálfun, hvatningu, virðingu og stuðningi. ÍTR vill stuðla að starfsánægju með því að styrkja frumkvæði starfsmanna, efla liðsanda, standa vörð um jafnrétti og skapa sveigjanlegt, fjölskylduvænt og öruggt starfsumhverfi sem byggir á hvatningu og stuðningi við frumkvöðlahugsun.

Fjármál

ÍTR kappkostar að úthlutun fjárheimilda í fjárhagsáætlun sé í samræmi stefnumörkun. Horft er til möguleika sem skapast geta til hagkvæmra þjónustusamninga og samstarfs við félagasamtök og einkaaðila um uppbyggingu og rekstur starfsemi. ÍTR leitast við að skapa rekstrarumhverfi sem byggir á sveigjanleika þar sem forsendur og aðstæður hverrar rekstrareiningar eru endurmetnar reglulega á starfsárinu. Rekstrarumhverfi starfsstaða verði styrkt með auknu sjálfstæði þeirra og innra eftirliti. Þróaðar verða leiðir til aukinnar hagkvæmni við innheimtu.

Skilvirkt viðhald er lykilatriði í þjónustu ÍTR þar sem allar tafir á þjónustu eru kostnaðarsamar fyrir starfseminu og til óþæginda fyrir viðskiptavini. Tryggja þarf fjármagn til virks viðhalds mannvirkja og efla skilvirkni í áætlanagerð og framkvæmdum vegna viðhalds mannvirkja.

Innan ÍTR er lögð áhersla á að vinna nákvæmar fjárhagsáætlanir þar sem tekið er tillit til stærðar mannvirkja, þjónustustigs og mannafla. Vönduð kostnaðargreining sé ávallt grundvöllur að ákvörðun um starfsemi. Fjárhagsrammar séu skýrir og tilbúnir tímanlega fyrir rekstrarárið. Tryggt sé að fjármagn til þróunarverkefna fylgi þeim þegar þau verða hluti af hinu almenna starfi. Samstarf við miðlægt fjármálasvið og bókhald verði eftl.