

## Heimsókn í AMS Síðumúla 37 og Ekron Grensásvegi 16

<http://rvk.hlutverk.is/> og <http://ekron.is/>

Mætt: Birna Birgisdóttir/ Gunnarsbraut. Jóhanna Bjarnason /Austurbrún, Kristján Sigurmundsson/Lindargötu, Hrafnhildur Stella Sigurðardóttir/Gunnarsbraut, Gunnar Gunnarsson/Hraunbær 107; Sigurbjörg Fjölisdóttir /Hraunbær, Óttar A. Birgisson/ Bergþórugata, Ingibjörg Hrönn Ingimarsdóttir/Velferðarsvið sem ritaði fundargerð.

AMS flyst væntanlega til Vinnumálastofnunar við yfirfærslu málaflokks fatlaðra til sveitafélaga. Sækja þarf um AMS og Ekron

Starfsmenn: eru 8 í 6.6 stöðugildum. Mismunandi bakgrunnur/menntun og reynsla.

Starfseminni er skipt upp í Teymi.

1. Hefðbundið AMS.
2. AMS Gyflaflöt-til að koma hreyfingu á dagþjónustuna.
3. Teymi fyrir fólk með geðfötlun.

Hvað er AMS? Aðstoð við fólk með fötlun til að fá atvinnu á vinnumarkaðinum. 110 manns á vinnumarkaði núna og 8 starfsmenn AMS sem sinna því.

Örvi 3-6 mánaða starfsþjálfun-æskilegt. Vantar þessa starfsþjálfun í Reykjavík.

Félagsleg geta skiptir máli. Unnið markvisst með „natural support“ á vinnustaðnum. Mikilvægt að byggja upp góð tengsl við atvinnurekendur. Skortir oft töluvert upp á þetta hjá fólki með

geðfötlun. Mestar líkur til að fólk missi vinnuna ef félagsleg hæfni er slök.

AMS eru umsjónaraðilar vinnusamnings öryrkja. 75%-25% e. 7 ár.

#### Starfsþróun:

Er þetta rétta starfið?

Grípa inní gæta hagsmuna bæði einstaklingsins og fyrirtækisins.

Starfsánægja.

Félagsleg aðlögun á vinnustað.

Launaþróun.

#### Þróun þjónustu:

Efnahagsástand hefur áhrif. Nú áhersla á nám, sjálfbæðiastörf, námskeið. Aukin áhersla á starfsþjálfun sem undirbúning fyrir atvinnu. Of stórt skref fyrir fólk að fara beint á atvinnumarkaðinn

Lögð áhersla á að auka virkni í þjónustu. Áhersla á mætingu, þátttöku o.þ.h.

#### Önnur þjónusta:

Námskeiðið taktu skrefið.

Starfsleitarstöð.

Námskeið um réttindi og skyldur á almennum vinnumarkaði.

Samskipti við Virk-starfsendurhæfingarsjóð.